

De cette commission de suivi du PSE UES Exploitation et ARL, il en ressort :

- Une 1^{ère} période a vu les mouvements concernant les **seniors** (192 mouvements en Retraite et PRT) avec un accompagnement à 100% des dossiers PRT et retraite par Alixio et Task Force.
- Depuis l'ouverture (hors fermeture de catégories) tous les dossiers présentés ont été **validés** par le COMIVAL.
- Lors de la **phase de volontariat**, en mobilité interne ("run", du 18 janvier au 18 février), 154 candidatures ont été **validées**.
- Au global, il y a eu **22 refus pour fermeture de catégories**, dont 12 sur les mesures séniors.
- Au global, un **taux d'avancée** qui progresse bien à **50%**, avec une progression encore plus rapide pour **ARL à 76%** !
- Malgré le contexte économique et sanitaire actuel, **22%** des projets sont sur l'**emploi** (CDD ou CDI externe plus de 6 mois...), **6%** sur la **création d'activité**, **150 projets de Formation Reconversion** avec un budget moyen de **7460€**.
- La **phase de mobilité interne** (créations de postes) a lieu actuellement depuis le 6 mars, et jusqu'au 6 avril.
- Pour **Espera**, 7 dossiers sur 57, en attendant la **fermeture du site**, aucun des 10 dossiers de repreneurs éventuels n'ayant abouti !
- Déplacement d'Alixio et de la Task Force dans les **centres de réparation SAV** en cours, dont la période démarrera en Mai
- Une **centaine** de positionnements pour demande de **substitution** sont à noter : l'**insistance** des OS à sa mise en place lors des **négociations** a donc été **utile**, même si toutes les demandes ne seront pas forcément **satisfaites**.

l'avis de la CFTC: même si on ne peut que **regretter** ce nouveau PSE, on note néanmoins une **bonne gestion globale du dossier** par Alixio et la Task Force, et une **adhésion des salariés** impactés aux **mesures savamment dosées et négociées** dans cet Accord.